**Срок для обращения в суд за разрешением трудового спора**

Согласно [ст. 392](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010FD2E247849F915E5B6108E018366E55D43DFF2E7250B3930E323C69C72295DC12ECFA6197A84636508F77C46C94B1BPCI) Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам сроков они могут быть восстановлены судом.

Заявление работника о восстановлении на работе подается в районный суд в месячный срок со дня вручения ему копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки, либо со дня, когда работник отказался от получения приказа об увольнении или трудовой книжки.

Поскольку правосудие по гражданским делам осуществляется на основе состязательности и равноправия сторон, вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд может разрешаться судом при условии, если об этом заявлено ответчиком.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

Таким образом, [статья 392](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010FD2E247849F915E5B6108E018366E55D43DFF2E7250B3930E323C69C72295DC12ECFA6197A84636508F77C46C94B1BPCI) Трудового кодекса Российской Федерации направлена на обеспечение функционирования механизма судебной защиты трудовых прав и в системе действующего правового регулирования призвана гарантировать возможность реализации работниками права на индивидуальные трудовые споры ([ст. 37](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010FD2E247849F914EFB0108751D464B4084DDAFAB76D1B7775EE22C79A76270E9B3ECBEF4E7F986B7C16F262461CP9I) Конституции Российской Федерации), устанавливая условия, порядок и сроки для обращения в суд за их разрешением.

Предусмотренный законом срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора является более коротким по сравнению с общим сроком исковой давности, установленным гражданским законодательством.

Однако такой срок, как неоднократно отмечал Конституционный Суд Российской Федерации в своих решениях, выступая в качестве одного из необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, не может быть признан неразумным и несоразмерным; установленные данной [статьей](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010FD2E247849F915E5B6108E018366E55D43DFF2E7250B3930E323C69C72295DC12ECFA6197A84636508F77C46C94B1BPCI) сокращенный срок для обращения в суд и правила его исчисления направлены на быстрое и эффективное восстановление нарушенных прав работника, включая право на своевременную оплату труда, и по своей продолжительности этот срок является достаточным для обращения в суд.

Перечень уважительных причин, при наличии которых пропущенный срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть восстановлен судом, законом не установлен.

С учетом положений статьи 392 ТК РФ суд обязан проверить и учесть всю совокупность обстоятельств конкретного дела, не позволивших работнику своевременно обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Обращение работника по вопросу незаконности увольнения в государственную инспекцию труда или в прокуратуру с целью защиты трудовых прав во внесудебном порядке является уважительной причиной пропуска срока для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора и основанием для восстановления данного срока судом.

Заместитель прокурора

Аргаяшского района И.В. Глазырина